

## В частные охранники за свой счет?

Зачастую у граждан, которые хотят получить статус «частного охранника» появляется множество вопросов и сомнений в действиях работодателя. Попытаемся развеять часть из них.

### 1. Обучение на частного охранника

В соответствии с требованиями ст. 11 Закон РФ от 11.03.1992 № 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации" (далее — Закон № 2487-1) (далее право на приобретение правового статуса частного охранника предоставляется гражданам, прошедшим профессиональное обучение для работы в качестве частного охранника и сдавшим квалификационный экзамен, что подтверждается удостоверением частного охранника. Порядок сдачи квалификационного экзамена и выдачи удостоверения частного охранника установлен Постановлением Правительства РФ от 30 июля 2009 г. № 629 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 августа 1992 г. № 587".

При этом, соответствующее обучение, дающее право на получение удостоверения частного охранника можно сравнить с обучением вождению с целью получения водительского удостоверения и оно также осуществляется за счет гражданина, желающего получить статус частного охранника.

Статьей 196 Трудового кодекса РФ установлено, что подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Причем, необходимость такой подготовки работников для собственных нужд определяет работодатель.

### 2. Форменная одежда

Согласно ст.12 Закона № 2487-1 обязательным требованием является наличие у работников частной охранной организации личной карточки охранника, выданной в установленном порядке. Работники частной охранной организации имеют право оказывать охранные услуги в специальной форменной одежде, если иное не оговорено в договоре с заказчиком. Оказание работниками частной охранной организации услуг в специальной форменной одежде должно позволять определять их принадлежность к конкретной частной охранной организации. Специальная форменная одежда и знаки различия работников частных охранных организаций не могут быть аналогичными форме одежды и знакам различия сотрудников правоохранительных органов и военнослужащих, а также сходными с ними до степени смешения. Порядок ношения специальной форменной одежды при оказании различных видов охранных услуг установлен Постановлением Правительства РФ от 14.08.1992 № 587 "Вопросы частной детективной (сыскной) и частной охранной деятельности".

На сегодняшний день в нормативно-правовых актах, регламентирующих негосударственную охранную деятельность, отсутствуют какие-либо нормы, устанавливающие обязанность охранных предприятий обеспечивать охранников форменным обмундированием. Специальная одежда является средством индивидуальной защиты работников, тогда как форменное обмундирование охранников защитных функций, как правило, не выполняет, следовательно, обеспечение охранника формой не является требованием законодательства об охране труда. Форменная одежда показывает принадлежность сотрудников к конкретной организации, предназначена для повышения узнаваемости и улучшения имиджа компании.

Так как нормы и порядок выдачи форменной одежды не закреплены положениями действующего законодательства, организация вправе разработать их и зафиксировать в соответствующих распорядительных документах самостоятельно.

При этом, возможно несколько ситуаций:

- приобретение охранником форменного обмундирования за счет собственных средств;
- обеспечение охранников форменным обмундированием за счет средств охранного предприятия с полной передачей обмундирования в собственность охранника;
- обеспечение охранников форменным обмундированием за счет средств охранного предприятия без передачи обмундирования в собственность охранника;
- частичная оплата охранным предприятием форменного обмундирования.

Конкретный порядок должен быть установлен в локальных нормативных актах частного охранного предприятия.

3. Медицинское освидетельствование – самый часто задаваемый вопрос в процессе осуществления трудовой деятельности в должности частного охранника.

В соответствии с ч.9 ст.12 Закона № 2487-1 частные охранники обязаны ежегодно проходить медицинское освидетельствование на наличие или отсутствие заболеваний, препятствующих исполнению обязанностей частного охранника.

Медицинские заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к исполнению обязанностей частного охранника передаются частной охранной организацией в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный в сфере частной охранной деятельности, или его территориальный орган, выдавшие лицензию на осуществление частной охранной деятельности.

Учитывая, что частный охранник вправе оказывать охранные услуги только на основании трудового договора с охранной организацией, то его деятельность регулируется, в том числе, нормами трудового законодательства.

Статьей 213 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры определены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее по тексту – Приказ № 302н).

При наличии на рабочем месте частного охранника вредных и (или) опасных производственных факторов, а также при выполнении работ, предусмотренных Приказом № 302н (например, п. 7 прил.2 Приказа № 302н - работы в военизированной охране, службах спецсвязи, аппарате инкассации, банковских структурах, других ведомствах и службах, которым разрешено ношение оружия и его применение; п.4.4. прил.2 Приказа № 302н - работы, выполняемые по трудовым договорам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) сотрудники ЧОПа обязаны проходить медицинские осмотры, оплата которых должна осуществляться за счет работодателя.

Таким образом, в настоящее время, гражданин претендующий или осуществляющий деятельность в должности частного охранника получает медицинское заключение об отсутствии медицинских противопоказаний к исполнению обязанностей частного охранника в целях лицензирования осуществления частной охранной деятельности за свой счет, а предварительный или периодический медицинский осмотр, предусмотренный ст.212, 213 ТК РФ, Приказом № 302н проходит за счет средств работодателя.